



# VOETBALBELEIDSPLAN

2022/2027

## PRESTATIE EN RECREATIE



GAAN HAND IN HAND DOOR HET  
STIMULEREN VAN PLEZIER EN  
TALENTONTWIKKELING

## INHOUDSOPGAVE

1	DIT IS FC BURGUM.....	3
2	AANLEIDING EN RICHTING.....	4
3	VOETBALVISIE .....	5
3.1	Wat is voetbal?.....	5
3.2	Spelfilosofie.....	5
3.3	Speelstijl .....	5
3.4	Talentontwikkeling.....	5
3.5	Doelstellingen .....	6
4	ORGANISATIE VOETBALZAKEN .....	7
4.1	Organogram voetbalzaken.....	7
4.2	Invulling functies voetbalzaken.....	7
5	DE INDELING VAN DE TEAMS .....	9
5.1	Indelen teams.....	9
5.2	Aantal spelers per team .....	9
5.3	Bekendmaking indelingen nieuwe seizoen.....	10
5.4	De doorstroming naar de senioren .....	10
5.5	Het integratieprotocol .....	10
6	TRAINEN EN SPELEN IN LEEFTIJDGROEPEN .....	12
6.1	Pupillen .....	12
6.2	Meetrainen met een hoger team .....	12
6.3	Meetrainen met oudere leeftijdscategorie.....	12
6.4	Keepers.....	12
7	WISSELBELEID PRESTATIETEAMS, SELECTIETEAMS EN RECREATIETEAMS .....	13
7.1	Doelstelling wisselbeleid.....	13
7.2	Prestatieteams (heren zaterdag 1, 2, dames 1, O17, O19 en O20).....	13
7.3	Selectie- (O13-1 t/m O15-1) en recreatieteams .....	13
8	ONTWIKKELING/SCHOLING TRAINERS .....	14
8.1	Vergoedingen trainers .....	14
9	BIJLAGEN.....	15
9.1	Spelsystemen .....	<b>Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.</b>
9.2	Scoreformulier .....	16

## 1 DIT IS FC BURGUM

Voor jullie ligt het voetbalbeleidsplan van onze vereniging FC Burgum. Met dit plan zetten we de koers uit voor de komende seizoenen. Hiermee laten we trainers, leiders en andere clubgenoten onze ambities zien en geven we aan vanuit welke waarden we naar onze voetbalclub kijken.

‘Dit is FC Burgum’ geeft aan dat de club wil laten zien waar we voor staan en welk voetbal we willen laten zien. Dit hebben we geprobeerd zo eenvoudig mogelijk op te schrijven.

Binnen de commissie Voetbalzaken is grondig onderzoek gedaan naar de behoefte binnen de voetbaltak en hoe wij ons als voetbalclub willen laten zien aan de buitenwereld. Nadat in 2019 de twee bestaande voetbalclubs (vv Burgum en BCV) en de jeugdopleiding (SJO BBC) opgegaan zijn in de nieuwe club FC Burgum, bleek het realiseren van een eenduidig plan behoefte nummer een te zijn. Het voetbalbeleidsplan is opgebouwd vanuit drie oude/bestaande beleidsplannen en een nieuw bijdetijds exemplaar maken was dan ook een redelijke klus. Het is een beleidsplan geworden dat gemakkelijk leest en in begrijpelijke taal is geschreven. Naar onze mening is dit plan een prima houvast voor de komende seizoenen.

Burgum, oktober 2024

Technisch hart FC Burgum

## 2 AANLEIDING EN RICHTING

Het voetbalplan is geschreven voor FC Burgum van nu en in de toekomst. Het is een 'levend document', zodat het altijd actueel blijft.

Het prestatieve doel van de club is om met het eerste elftal (heren en dames) op het niveau van de eerste klasse te voetballen, met zoveel mogelijk een herkenbaar eigen gezicht. En dus ook met zoveel mogelijk spelers uit de eigen jeugdopleiding.

Om dat voor elkaar te krijgen, is het nodig dat de jeugdteams op een zo hoog mogelijk niveau spelen. Per leeftijdsgroep moet minstens één selectieteam zijn. De overige teams worden dusdanig in de competitie ingedeeld, dat ze zo goed mogelijk aansluiten bij de selectieteams, waarbij het spelplezier en ontwikkeling voor iedere speler het uitgangspunt is.

Ondanks dit streven zal het in sommige seizoenen noodzakelijk zijn dat er spelers van 'buitenaf' in het eerste elftal spelen. Echter willen wij de cultuur van FC Burgum blijven behouden. Daarom streven wij ernaar dat er bij FC Burgum 1 maximaal drie spelers van 'buitenaf' in het eerste elftal spelen. Met spelers van buitenaf worden spelers bedoeld die niet woonachtig zijn in Burgum of niet hebben gespeeld in de jeugd van FC Burgum. Spelers die drie volledige seizoenen bij FC Burgum spelen worden niet meer gezien als spelers van buitenaf.

Voorop staat dat het individu op een plezierige en succesvolle manier de voetbalsport kan beoefenen, waarbij de vereniging zorgt voor de opleiding. Ieder individu speelt in principe zo hoog mogelijk om zich optimaal te kunnen ontplooiën. In de jeugdopleiding weegt het belang van de individuele speler zwaar.

Om de prestatieve doelen van de vereniging vorm te geven, wordt een aantal jeugdteams als prestatieteam aangemerkt. Dat zijn in ieder geval van de jongens- en meidenteams de O17-1, O19-1 en O20-1. Concreet is het streven dat de O20-1 t/m O14-1 ten minste op hoofdklasseniveau spelen. O13-1 tot en met O11-1 moeten bij voorkeur ook op het hoogste districtsniveau uitkomen. Bij de overige jeugdteams staat vooral plezier in het voetbal voorop. De seniorenteams waaronder in ieder geval zaterdag 1, 2 en dames 1 worden als prestatieteams aangemerkt. De tweede selectie van de heren heeft de functie van talentengroep richting de eerste selectie. Bij de dames heeft het tweede elftal of het MO20-1 deze functie.

Binnen FC Burgum hebben we natuurlijk oog voor het jongens- en meisjesvoetbal. We willen iedereen hierin gelijk behandelen. Dit betekent dat voor zover mogelijk het beleid voor de jongens als de meiden gelijk is.

## 3 VOETBALVISIE

### 3.1 Wat is voetbal?

Om voetballen te leren, moet goed worden gekeken naar wat voetbal precies is. Je gaat het spel vereenvoudigen en van daaruit bied je het de spelers aan. Op basis van de analyse van het spel kunnen accenten worden aangegeven in de verschillende fasen van het voetballeerproces.

Voetbal is een complex spel doordat er 11 tegen 11 wordt gespeeld in een grote ruimte, waarbij de bal constant vrij is. Binnen het spel worden individuele technische, tactische, fysieke en mentale kwaliteiten van spelers verenigd in een tactisch plan dat door samenwerking dient te worden uitgevoerd.

Vaardigheden moeten individueel worden aangeleerd en vervolgens ten gunste van het team worden uitgevoerd.

Op welke leeftijd en in welke volgorde ga je spelers de verschillende aspecten aanleren? Hier komen fundamentele keuzes om de hoek kijken. De inhoud van de training moet worden aangepast aan de leeftijd, zodat spelers zich snel kunnen ontwikkelen. Aangeleerde vaardigheden moeten vervolgens altijd worden onderhouden en geperfectioneerd. Daarom werkt de gehele jeugdafdeling nu volgens de VTON-methode of een vergelijkbare methode, onder begeleiding van het hoofd jeugdopleidingen.

### 3.2 Spelfilosofie

Onze vereniging wil de komende jaren verzorgd en aanvallend voetbal spelen. Als het mogelijk is proberen teams van FC Burgum vooruit druk te zetten, verzorgd op te bouwen en positie spel te spelen. Ook is het juiste karakter en spelen met de juiste energie een speerpunt binnen de teams van FC Burgum. Dit past bij de cultuur en de leden van onze vereniging.

Spelers dienen binnen deze filosofie te worden opgeleid. Een speler komt veelal als O7-pupil bij onze vereniging en stroomt vanuit de O19-junioren door naar de senioren. Dit betekent dat wij tien tot twaalf jaar de tijd hebben om spelers op deze wijze te leren voetballen.

### 3.3 Speelstijl

Als wij kijken naar het ontwikkelen van een speelstijl dan spreken wij hierbij van vier fases namelijk: aanvallen, voorbereiden op verdedigen, verdedigen en voorbereiden op aanvallen. Deze vier fases worden per fase weer opgesplitst in drie kleinere fases. Binnen deze drie kleinere fases wordt beschreven wat er van de spelers wordt verwacht (zie bijlage 9.1 voor de volledige uitwerking).

Vertaald naar het opleiden van jeugdspelers houdt dit in dat vanaf de jongste jeugd gewerkt wordt aan het eigen maken van deze speelwijze van het team en het handelen van individuele spelers daarbinnen.

Het speelstijlschema geeft richting aan de inhoud van en het coachen tijdens trainingen en wedstrijden van alle leeftijdsgroepen.

### 3.4 Talentontwikkeling

Om te komen tot individuele ontwikkeling:

- ♥ De speler speelt en traint op zijn eigen niveau.
- ♥ De begeleiding en coaching zijn aangepast aan de leeftijd van de speler.
- ♥ Er is plezier, beleving en er wordt gespeeld om te winnen.
- ♥ Van de individuele ontwikkeling van techniek en mentaliteit, naar teamontwikkeling en het leren van tactische aspecten.
- ♥ De speler is zelf verantwoordelijk voor zijn ontwikkeling; de trainer zorgt voor de voorwaarden en

geeft tips, de speler zelf probeert zich te verbeteren.

Voorwaarden om te komen tot individuele ontwikkeling:

- ♥ Maak gebruik van de VTON-trainingsmethodiek of een vergelijkbare methode.
- ♥ Stop het jeugdvoetbal niet vol met tactische opdrachten.
- ♥ Breng standaardisatie aan in alle vormen van opleiding en selectie.
- ♥ Maak de individuele speler niet ondergeschikt aan het elftal.
- ♥ Houd rekening met wensen van jeugdspelers voor zover mogelijk.
- ♥ Schenk speciale aandacht aan keeperstraining.
- ♥ Zorg dat ouders een stimulerende rol spelen en licht ze goed voor. Let op: ze zijn geen coach.
- ♥ Houd de voortgang in de gaten; voortgangscontrole is, gecombineerd met (interne) scouting, van groot belang.
- ♥ Zorg dat voor het opleiden van trainers voldoende middelen beschikbaar zijn.
- ♥ Zorg voor een duidelijke organisatie om tot goede resultaten te komen.

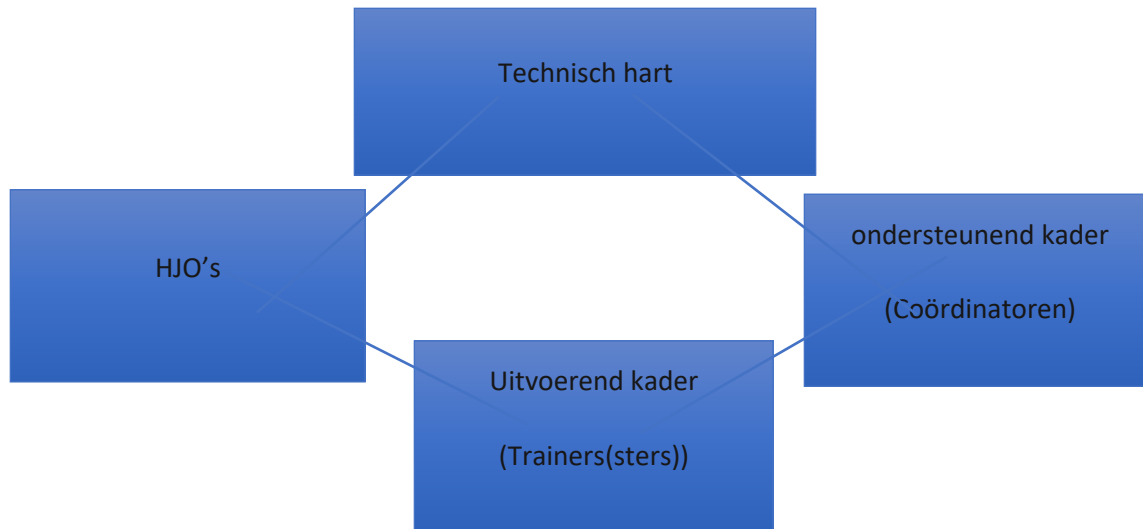
### 3.5 Doelstellingen

- ♥ Ieder lid moet zich op technisch, tactisch, mentaal en sociaal gebied optimaal kunnen ontwikkelen.
- ♥ Het ontwikkelen van een herkenbare speelstijl bij de teams van FC Burgum door in de gehele jeugdopleiding gebruik te maken van de VTON-opleidingsmethodiek (of vergelijkbare methode), gecombineerd met eigen spelprincipes.
- ♥ De jeugdafdeling zo optimaliseren en perfectioneren dat de selectieteams van FC Burgum het divisie- of districtsniveau aankunnen.
- ♥ Aan het eind van het opleidingstraject moeten de overgaande spelers het gevraagde niveau in de senioren aankunnen.
- ♥ Concreet is het streven dat de O20-1 t/m O14-1 ten minste op hoofdklasseniveau spelen. O13-1 tot en met O11-1 moeten bij voorkeur op het hoogste districtsniveau uitkomen.
- ♥ Er moet een gezonde balans zijn tussen recreatief- en prestatievoetbal binnen de jeugdopleiding. Hierbij krijgt iedere speler de aandacht die hij of zij verdient.
- ♥ Trainers en leiders gaan op (pedagogisch) verantwoorde wijze om met onze jeugdspelers.
- ♥ Behoud van spelers tot op latere leeftijd voor de vereniging (speler/coach/vrijwilliger).
- ♥ De kwaliteit van de training bij de teams van FC Burgum op een zo hoog mogelijk niveau te krijgen, door in de gehele jeugdopleiding gebruik te maken van de VTON-opleidingsmethodiek of een vergelijkbare methode, gecombineerd met opgedane kennis vanuit gecertificeerde trainersopleidingen en ervaring.
- ♥ Samenwerkingen en communicatie tussen verschillende entiteiten binnen de vereniging stimuleren en verbeteren.
- ♥ Trainingsfaciliteiten op niveau.

## 4 ORGANISATIE VOETBALZAKEN

### 4.1 Organogram voetbalzaken

Voetbalzaken is het beleidsbepalende orgaan binnen FC Burgum op voetbaltechnisch gebied. Deze commissie bestaat uit de volgende functies:



### 4.2 Invulling functies voetbalzaken

#### Technisch Hart

- ♥ Bevoegdheden: aanstellen en beoordelen HJO, aanstellen ondersteunend kader, beslissingsrecht.
- ♥ Verantwoordelijkheden: controleren/toetsen/bewaken en innoveren van technische beleidsplan en informeren ondersteunend kader (wisselwerking).
- ♥ Voorzitter van Technisch Hart is afgevaardigde richting dagelijks bestuur en behartigt belangen Voetbalzaken hierin.
- ♥ Sturen op jaarplanning tijdslijnen.
- ♥ HJO navragen hoe technisch beleidsplan wordt uitgevoerd.
- ♥ Maximaal grootte: 5/6 personen (afgevaardigden van onderbouw, middenbouw, bovenbouw, senioren heren, senioren dames/meiden, VZ).

#### Ondersteunend Kader (coördinatoren)

- ♥ Bevoegdheden: werven en selecteren van trainers/leiders i.s.m. HJO's bij jeugd en met Technisch Hart bij senioren (indien contract i.s.m. penningmeester).
- ♥ Verantwoordelijkheden: aanspreekpunt zowel fysiek als digitaal voor desbetreffende categorie, teamindelingen i.s.m. uitvoerend kader, terugkoppeling/advies aan Technisch Hart, periodiek contact over voortgang tussen uitvoerend kader en HJO's.
- ♥ Grootte: minimaal 5 personen en maximaal 8 personen.

### **Hoofd Jeugdopleidingen (HJO)**

- ♥ Bevoegdheden: werven en selecteren van trainers/leiders i.s.m. ondersteunend kader (indien contract i.s.m. penningmeester).
- ♥ Verantwoordelijkheden:
  - traint de trainers
  - coacht de coach vanaf jeugd O13
  - kwaliteit trainen verbeteren
  - ambassadeur VTON
  - organiseren van minimaal 1/2 thema-avonden
  - adviseert bij het maken van teamindelingen
  - verantwoordelijkheid voor de organisatie van de interne voetbalschool (HJO onderbouw) intensieve begeleiding trainers

### **Uitvoerend Kader (trainers)**

- ♥ Bevoegdheid: bepalen teamopstelling.
- ♥ Verantwoordelijkheden:
  - uitvoeren technisch beleidsplan
  - informeren en adviseren ondersteunend kader
  - gebruik van VTON of een vergelijkbare methode
  - per half jaar spelersgesprekken voeren en evaluatieformulier invullen. Vanaf O13.



## 5 DE INDELING VAN DE TEAMS

### 5.1 Indelen teams

#### Jongens

Bij het indelen van de teams wordt de volgende volgorde aangehouden:

- ♥ Stap 1: aantallen/geboortjaar
- ♥ Stap 2: individuele ontwikkeling spelers
- ♥ Stap 3: ontwikkeling team (bijv. klasse niveau)
- ♥ Stap 4: overig

#### Meiden

Aangezien er in de breedte veel minder aanbod is in het meiden- en damesvoetbal, zal er ook op een andere manier gekeken moeten worden naar het indelen van de prestatieteams.

Bij het indelen van de prestatieteams wordt de volgende volgorde aangehouden:

- ♥ Stap 1: individuele ontwikkeling van speelsters
- ♥ Stap 2: ontwikkeling van een team (bijv. klasse niveau)
- ♥ Stap 3: aantallen per geboortjaar
- ♥ Stap 4: overig

Bij meer dan voldoende aanbod, dat wil zeggen twee of meer teams per leeftijdscategorie, kan dezelfde selectievolgorde als bij de jongens worden gehanteerd. Er zal dan voldoende aanbod zijn om speelsters op niveau bij elkaar te laten spelen.

De evaluatieformulieren worden gebruikt bij de indeling van de selectieteams. De gegevens worden vertrouwelijk behandeld en zijn alleen bedoeld voor de interne organisatie. De samenstelling van het team wordt in samenspraak met uitvoerend kader, hoofd jeugdopleiding bovenbouw en hoofd jeugdopleiding onderbouw opgesteld.

### 5.2 Aantal spelers per team

#### Jongens

De O7 tot en met O10 hebben maximaal 8 spelers per team. Ook hier spreken we van een tekort aan spelers wanneer een team geen wissels heeft. Verder geldt in deze categorie hetzelfde als bij O13 tot en met O19.

Voor O11/O12 hanteren we een maximumaantal van 10 spelers per team. Verder geldt hier hetzelfde als bij O13 tot en met O19. Hier spreken we van een tekort aan spelers wanneer een team geen wissels heeft.

Van de O13 tot en met de O19 is het uitgangspunt dat ieder team bestaat uit maximaal 16 spelers, om iedere speler de juiste speeltijd te kunnen geven. Ook raken de spelers dan beter op elkaar ingespeeld. In beginsel krijgt iedere speler evenveel speelminuten. Van de (selectie)trainers wordt verwacht dat ze hier op de juiste manier mee omgaan. Van het genoemde maximum van 16 spelers kan alleen worden afgeweken wanneer het totale aantal spelers in een leeftijdscategorie niet logisch te verdelen is. Naar rato krijgt ieder team dan 1 speler extra of minder, te beginnen bij het laagste team. Andere uitzonderingen op deze regel alleen na overleg met ondersteunend kader.

Wanneer een team een tekort aan spelers heeft voor een bepaalde wedstrijd (lees: minder dan 13), dan doet zij een beroep op een ander team in dezelfde leeftijdscategorie. We gaan uit van het principe dat we elkaar helpen en het andere team werkt hier in beginsel dan ook te allen tijde aan mee. Wanneer er binnen dezelfde leeftijdscategorie geen speler beschikbaar is, kan een speler uit een jongere leeftijdscategorie worden gevraagd. Voor de selectieteams geldt als basisregels dat het doorschuiven verplicht is als er in de bovenliggende leeftijdscategorie te weinig spelers zijn. De verplichting geldt vanaf JO14 en omhoog. Ook dit gebeurt altijd in overleg waarbij de verschillende belangen van de teams in de afweging worden meegenomen (bijvoorbeeld in geval van een kampioenswedstrijd).

### **Vrouwen/meiden**

Voor de seniorenteams is het wenselijk om met selecties van gemiddeld 20 speelsters te werken. Bij voldoende aantallen schuift Vr1 op wedstrijddagen speelsters door naar Vr2. Doel moet zijn dat alle speelsters die beschikbaar zijn op wedstrijddagen, ook voldoende speeltijd krijgen.

Van de MO13 tot en met de MO20 bestaat ieder team uit maximaal 14 tot 16 speelsters om iedere speler de juiste speeltijd te kunnen geven. Ook raken de spelers dan beter op elkaar ingespeeld.

Uitzonderingen daarin zijn de prestatieteams die op hoofdklasse- of 1<sup>e</sup> divisieniveau spelen. Deze teams mogen uit maximaal 18 speelsters bestaan. Dit met het oog op hogere lichamelijke belasting op dat niveau en bijbehorend aantal (langdurige) blessures.

### **5.3 Bekendmaking indelingen nieuwe seizoen**

In juni worden de (voorlopige) teamindelingen bekendgemaakt via de website.

### **5.4 De doorstroming naar de senioren**

Na elk seizoen stromen spelers vanuit O19 door naar de seniorenafdeling van FC Burgum. Voor de meeste spelers is dit een grote stap. Velen zijn niet bekend met het seniorenvoetbal en kunnen hierdoor moeite hebben hun plek te vinden. Voor alle 'doorstromers' is het van belang dat zij goed en tijdig worden opgevangen en binnen de seniorenafdeling worden geïntroduceerd.

- ♥ De commissie Voetbalzaken besteedt zorgvuldig aandacht aan de begeleiding van spelers die de overstap maken.
- ♥ Waar mogelijk bekijken of O19-junioren, vóór de overstap naar de senioren, door invalbeurten alvast aan het seniorenvoetbal kunnen wennen.

### **5.5 Het integratieprotocol**

Om de overgang zo soepel mogelijk te laten verlopen, is een integratieprotocol opgesteld.

#### *December*

Organiseren van (individuele) gesprekken tussen de betreffende jeugdselectietrainer en de O19-junioren die overgaan naar de senioren. Bij deze gesprekken zal het lid junioren Voetbalzaken aanwezig zijn.

#### *December*

Het lid junioren Voetbalzaken informeert het lid senioren Voetbalzaken over de doorstromende O19-junioren.

#### *Februari*

O19-junioren, die in aanmerking komen voor de verschillende selecties, trainen mee met deze selectie; frequentie vast te stellen tijdens overleg tussen betreffende senioren- en juniorentrainers.

### *Mei*

Bekendmaken aan alle doorstromende O19-junioren in welk team de commissie Voetbalzaken ze voorlopig heeft ingedeeld. Er wordt een bijeenkomst belegd met de doorstromende O19-junioren en de betreffende trainers. De leden junioren/senioren Voetbalzaken zijn bij deze bijeenkomst aanwezig.

Ook is er een bijeenkomst met doorstromende O19-junioren, die niet zijn ingedeeld bij een selectieteam, en de leden junioren/senioren Voetbalzaken.

## 6 TRAINEN EN SPELEN IN LEEFTIJDGROEPEN

### 6.1 Pupillen

We blijven werken aan het verder optimaliseren van de interne voetbalschool van FC Burgum. Deze werkwijze zal worden doorgetrokken tot de O12, waarbij de HJO-onderbouw verantwoordelijk is voor de uitvoering en optimalisatie van de voetbalschool.

Doelstelling onderbouw

- ♥ T/m JO10: mixen van teams. Er wordt op gelijkwaardigheid ingedeeld. Per halfjaar kunnen mutaties worden doorgevoerd. Stapsgewijs wordt het mixen van teams ingevoerd en geëvalueerd. Seizoen 23-24 JO7, seizoen 24-25 JO7&8, seizoen 25-26 JO7 t/m JO9 en seizoen 26-27 JO7 t/m JO10.
- ♥ Vanaf JO11: eerste start met selecteren (o.b.v. advies trainers en leiders en HJO) richting niveau indeling. In principe geen mutaties, tenzij.

Doestellingen middenbouw

- ♥ Evaluatie-, scoreformulier verplicht vanaf JO13. Van onderop beleid doorvoeren en in breedte opleiden.
- ♥ Vanaf JO13: selectieteams -> scoreformulier (zie bijlage).
- ♥ Per leeftijdscategorie wordt getraind in blokken van een uur.
- ♥ Er wordt getraind met stations. De spelers worden verdeeld in groepjes en krijgen bij elk station een andere oefening (circuittraining, vergelijkbaar met een voetbalschool).
- ♥ De HJO-onderbouw is eindverantwoordelijk voor de organisatie en de kwaliteit van de gehele training per leeftijdscategorie.
- ♥ De overige trainers verzorgen de trainingen per station.
- ♥ De HJO-onderbouw bepaalt in combinatie met de overige trainers de training op basis van VTON of een vergelijkbare methode. Uiteindelijk is hij of zij leidend.

### 6.2 Meetrainen met een hoger team

Op verzoek kan worden besloten om op basis van individuele kwaliteiten een speler uit een lager team met een hoger (selectie)team mee te laten trainen. Dit mag niet ten koste gaan van al bij de betreffende hogere selectie ingedeelde spelers en alleen bij akkoord van het hoofd jeugdopleiding, van de trainer waar de speler bij gaat trainen én bij akkoord van de betrokken speler zelf.

### 6.3 Meetrainen met oudere leeftijdscategorie

Ná de winterstop trainen de tweedeaars uit de vertegenwoordigende eerste elftallen (vanaf O13) bij toerbeurt mee met de leeftijdscategorie waar ze in het volgende seizoen deel van zullen uitmaken. Concreet gaat het om één trainingsavond per week en maximaal twee spelers die zullen aansluiten.

### 6.4 Keepers

Spelers die zich willen toeleggen op het keepersvak worden gefaciliteerd in trainingen door een keeperstrainer vanaf JO-8.

## 7 WISSELBELEID PRESTATIETEAMS, SELECTIETEAMS EN RECREATIETEAMS

Binnen FC Burgum kennen wij drie verschillende categorieën: prestatieteams, selectieteams en recreatieteams.

### 7.1 Doelstelling wisselbeleid

Bieden van heldere criteria, waardoor de spelers van de prestatieteams gelijkwaardige wedstrijdmogelijkheden krijgen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

In bepaalde omstandigheden en situaties kan van dit beleid worden afgeweken, na overleg met leden van de commissie Voetbalzaken. Deze omstandigheden en situaties worden niet gedefinieerd. Hierdoor blijft er altijd ruimte voor individuele situaties.

### 7.2 Prestatieteams (heren zaterdag 1, 2, dames 1, O17, O19 en O20)

De trainer is eindverantwoordelijk voor het bepalen van de samenstelling van het team/basisopstelling. De trainer geniet de vrijheid om op basis van (voetbal)vaardigheden, inzet en houding in zijn team te wisselen met de door de commissie Voetbalzaken ingedeelde selectiespelers.

Hiervoor geldt dat van spelers verwacht wordt dat zij:

- ♥ In principe elke training aanwezig zijn.
- ♥ Optimale inzet tonen.
- ♥ Een positieve houding tonen ten opzichte van medespelers, trainer en leider(s).

Wanneer aan een van deze punten niet wordt voldaan kan de trainer afwijken van dit beleid!

### 7.3 Selectie- (O13-1 t/m O15-1) en recreatieteams

Binnen de selectieteams en de recreatieteams is de stelregel simpel: iedere speler verdient evenveel speeltijd. Voor de selectieteams geldt een aantal aanvullende criteria naarmate de leeftijdscategorie toeneemt:

- ♥ O13/14: o.b.v. inzet, trainingsopkomst en houding.
- ♥ O15: idem JO13/14 en voetbalvaardigheden, minimaal % spelen (60%)

Trainers/leiders moeten hier zorgvuldig mee omgaan. Het verschil tussen selectieteams en recreatieteams zit in de motivatie van leden om deel te nemen aan trainingen en wedstrijden. Bij beide categorieën is de factor plezier van groot belang. Bij selectieteams gebeurt dit echter ook door het stimuleren van de ontwikkeling.

## 8 ONTWIKKELING/SCHOLING TRAINERS

De trainers binnen FC Burgum zijn allen gediplomeerde trainers. Mochten er om welke reden dan ook te weinig gediplomeerde trainers zijn, dan vallen we terug op capabele én enthousiaste vrijwilligers.

Iedere trainer krijgt ondersteuning van het hoofd jeugdopleiding en de VTON-methodiek. Hiernaast zijn er tijdens het seizoen workshops of presentaties gericht op ontwikkeling. Elke trainer wordt geacht hierbij aanwezig te zijn. Eventuele trainingen worden verplaatst of geannuleerd.

### 8.1 Vergoedingen trainers

De trainers van de jeugdopleiding van FC Burgum ontvangen een vergoeding volgens de vrijwilligersfunctie. Deze vergoeding is passend bij het niveau/licentie.

FC Burgum vindt het belangrijk dat de trainers zich ook ontwikkelen. Iedere trainer die een vergoeding van de club ontvangt, heeft ook een overeenkomst bij de club waarin de voorwaarden zijn opgenomen.

Staan er twee trainers op een team, dan wordt dit bedrag gedeeld. Omdat het beter maken van een team normaliter afhankelijk is van het niveau van de trainer, willen wij in plaats van een onkostenvergoeding de trainers ook een opleiding aanbieden passende bij het lichtingsniveau. De opleiding tot pupillentrainer en juniorentrainer vallen hieronder.

Voor alle opleidingen die boven de standaardvergoeding uitkomen, moet een verzoek bij de voorzitter van Voetbalzaken worden ingediend. Die bekijkt in overleg met de penningmeester de mogelijkheden. Onder deze opleidingen vallen de cursussen Voetbalcoach 1/2/3. Hiervoor wordt een studieovereenkomst afgesloten van drie jaar, waarin de club eerst de kosten betaalt en dit met de trainer per jaar verrekent. Ook hier geldt: mocht een trainer na een jaar vertrekken, dan moet hij of zij twee derde van de opleidingskosten terugbetalen. Bij het honoreren van een opleidingsverzoek kunnen aanvullende voorwaarden worden gesteld. Bijvoorbeeld het verzorgen van een aantal techniektrainingen op jaarbasis of het meewerken aan de organisatie van een toernooi.

## 9 BIJLAGEN

### 9.1 Speelstijl

<b>Aanvallen</b>	Fase 1	In fase 1 gedurende het aanvallen hebben we de intentie om de bal te verplaatsen naar fase 2 naar een speler met zo veel mogelijk ruimte.
	Fase 2	In fase 2 gedurende het aanvallen hebben we de intentie om te verplaatsen naar fase 3 naar een speler met de grootste kans tot scoren.
	Fase 3	In fase 3 gedurende het aanvallen hebben we de intentie om een doelpunt te maken of in balbezit te blijven.
<b>Vorbereiden op verdedigen</b>	Fase 1	In fase 1 gedurende het voorbereiden op verdedigen hebben we de intentie om de as dicht te maken en naar de zijkant te dwingen.
	Fase 2	In fase 2 gedurende het voorbereiden op verdedigen hebben we de intentie om klaar te staan om als team druk te zetten vanuit een compacte situatie.
	Fase 3	In fase 3 gedurende het voorbereiden op verdedigen hebben we de intentie om terug te vallen en de voorwaarden tot verdedigen creëren door de as dicht te maken.
<b>Verdedigen</b>	Fase 1	In fase 1 gedurende het verdedigen hebben we de intentie om de bal naar de zijkant te dwingen.
	Fase 2	In fase 2 gedurende het verdedigen hebben we de intentie om de bal aan de zijkant te houden en de tegenstander in zo weinig mogelijke ruimte te verdedigen.
	Fase 3	In fase 3 gedurende het verdedigen hebben we de intentie om een doelpunt te voorkomen of te onderscheppen.
<b>Vorbereiden op aanvallen</b>	Fase 1	In fase 1 gedurende het voorbereiden op aanvallen hebben we de intentie om zo snel mogelijk de bal te veroveren.
	Fase 2	In fase 2 gedurende het voorbereiden op aanvallen hebben we de intentie om de ruimtes groter te maken met als doel om de bal naar het midden te verplaatsen.
	Fase 3	In fase 3 gedurende het voorbereiden op aanvallen hebben we de intentie om tot een directe kans te komen.

## 9.2 Scoreformulier

### Mats Tjalma

	1	2	3	4	5
Kernwaarden			X		
Aanvaller aan de bal			X		
Mede aanvaller				X	
Verdediger op de bal		X			
Mede verdediger			X		
Opmerkingen					
Duelleren een 2, met name contact maken en tackelen. Kan veel agressiever zijn in het druk zetten. Vaak kom je wel op tik afstand, maar blijf je vervolgens wachten tot de aanvaller wat doet. Probeer hier actiever de aanvaller aan de bal op te sluiten d.m.v. positie en houding.					



# ONZE VISIE

